

RAPORT DE ACTIVITATE- semestrul II- 2025
Asistenti personali D.A.S Câmpulung

JUDEȚUL ARGES
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CAMPULUNG
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG
Str. Matei Basarab, nr. 66, Câmpulung 115100, România
Tel. 0248-531890; fax. 0248-513519, e-mail: sociala.asistenta@yahoo.com
Nr. 222 / 19.01.2026



Actele semnate in original
se regasesc la dosarul
sedintei.

RAPORT

privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, desfășurată în
semestrul II al anului 2025

Având în vedere prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind **protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap**, republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform căroră "Serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local" Direcția de Asistență Socială Câmpulung a întocmit prezentul document pentru evidențierea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în semestrul II al anului 2025 .

Potrivit art. 29 alin. (1) din H.G nr. 268/2007 pentru aprobarea *Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006*, cu modificările și completările ulterioare, raportul conține cel puțin următoarele:

- *dinamica angajării asistenților personali;*
- *informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;*
- *informații privind numărul de asistenți personali instruiți;*
- *numărul de controale efectuate și problemele sesizate.*

În înțelesul Legii nr. 448/2006 privind **protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap**, republicată, cu modificările și completările ulterioare, "persoanele cu handicap sunt acele persoane cărora mediul social, neadaptat deficiențelor lor fizice, senzoriale, psihice, mentale și/sau asociate, le împiedică total sau le limitează accesul cu șanse egale la viața societății, necesitând măsuri de protecție în sprijinul integrării și incluziunii sociale".

Conform art. 35 actul normativ mai sus menționat, "persoana adultă cu handicap grav și copilul cu handicap grav au dreptul la un asistent personal, în baza evaluării sociopsihomedicale.

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap".

RAPORT DE ACTIVITATE- semestrul II- 2025
Asistenți personali D.A.S Câmpulung

Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are următoarele drepturi:

- a) salariu stabilit potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- b) program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână;
- c) concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice;
- d) transport urban gratuit
- e) transport interurban.

Dinamica angajării asistentilor personali în semestrul II al anului 2025:

În conformitate cu prevederile art. 42 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 *privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap*, republicată, cu modificările și completările ulterioare „părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.”

La data de 31.12.2025 se aflau în evidența Direcției de Asistență Socială Câmpulung un număr de 69 asistenți personali cu contract individual de muncă dintre care:

- 67 asistenți personali cu contract individual de muncă activ
- 2 asistenți personali cu contract individual de muncă suspendat conform art. 51, alin.(1), lit. ”a” respectiv lit. ” b” din Legea 53/2003 *Codul Muncii.*, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Nr. Crt	LUNA	ASISTENȚI PERSONALI - semestrul II 2025								
		Număr Asistenți Personali	Intrări	Ieșiri					Asist. pers. la sfârșitul lunii:	Cheltuieli salariale efectuate în lună
				Deces pers. cu handicap	Încetare C.M - motive ce țin de persoana salariatului	Încetare C.M prin demisie	Opțiune ind. pers cu handicap	Schimbare grad. hand./ expirat certificat		
1	iulie	61	3						64	273799
2	august	64	1						65	283873
3	septembrie	65							65	291572
4	octombrie	65		1				1	63	290308
5	noiembrie	63	4					1	66	298733
6	decembrie	66	1						67	269788
	TOTAL		9	1				2	67	1708074

Din numărul total de 69 asistenți personali angajați cu contract individual de muncă, un număr de 49 de asistenți personali sunt angajați pentru adulții cu handicap grav și un număr de 20 asistenți personali sunt angajați pentru copii cu handicap grav. În perioada de

RAPORT DE ACTIVITATE- semestrul II- 2025
Asistenti personali D.A.S Câmpulung

referință, au fost înregistrate 3 încetări ale contractelor individuale de muncă ale asistenților personali angajați ai Direcției de Asistență Socială Câmpulung menținându-se cele 2 suspendări ale contractelor individuale de muncă ale acestora.

De asemenea, la sfârșitul semestrului II al anului 2025, în evidența direcției erau în plată un număr de 360 indemnizații lunare, indemnizație care *”este în quantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice”*, din care 35 copii și 325 adulți.

PERSOANELE CU HANDICAP GRAV BENEFICIARE DE INDEMNIZAȚIE LUNARĂ - semestrul II 2025			
Nr. Crt.	LUNA	Număr persoane beneficiare de indemnizație lunară	Cheltuieli indemnizații lunare - LEI
1	iulie	368	949757
2	august	371	954954
3	septembrie	369	944658
4	octombrie	366	942084
5	noiembrie	365	1049948
6	decembrie	360	967824
	TOTAL		5809225

Suma totală plătită pentru salariile asistenților personali și indemnizații în perioada 01.07.2025 – 31.12.2025 a fost de 7.517.299 lei, din care 1.708.074 lei pentru plata asistenților personali și 5.809.225 lei pentru plata indemnizațiilor lunare de handicap.

Menționăm faptul că în sumele plătite până la 31 decembrie 2025 se regăsesc și sumele reprezentând indemnizațiile plătite persoanelor cu handicap grav beneficiare de asistent personal cuvenite acestora pentru perioada în care asistentul personal este în concediu de odihnă.

Referitor la modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă

În conformitate cu prevederile art. 37 alin. (2) și (3) din Legea nr. 448/2006 privind **protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap**, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal gradația 0 sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Având în vedere diagnosticalele persoanelor cu handicap grav (Demență Alzheimer, Demență mixtă, Retard mental – Autism, Tetrapareză spastică, Maladia Langdon Down, etc), afecțiuni ce necesită supraveghere permanentă și ajutor integral din partea unui asistent personal, nu se poate asigura preluarea atribuțiilor asistentului personal aflat în concediu de odihnă, de către un alt asistent personal care deservește o persoană cu handicap cu domiciliul apropiat.

În condițiile în care pe raza municipiului Câmpulung nu funcționează centre de tip respiro care să asigure găzduirea persoanei cu handicap grav pe perioada absenței temporare al asistentului personal, protecția persoanei cu handicap grav se asigură, pe perioada în care asistentul personal se află în concediu de odihnă, prin acordarea indemnizației care *este în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.*

Referitor la instruirea asistentilor personali:

În temeiul prevederilor art. 38 lit. a) din Legea nr. 448/2006 privind *protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are obligația să participe la instruirea organizată de angajator. În contextul legislativ aplicabil perioadei de referință, în al doilea semestru al anului 2025 această instruire nu s-a efectuat deoarece a existat o interdicție privind achiziția serviciilor de formare profesională.

Referitor la numărul de controale efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate:

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind *protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, „serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali.”

În urma deplasărilor la domiciliul persoanei cu handicap s-a constatat faptul că asistenții personali și-au îndeplinit, în general, obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, respectiv fișa postului – anexă la contractul individual de muncă – asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire social-medicală, de bază și suport, printre care amintim:

- ajutor pentru igiena corporală
- îmbrăcare și dezbrăcare
- igiena eliminărilor
- hrănire și hidratare
- transfer și mobilizare
- deplasare în interior
- comunicare
- ajutor pentru prepararea hranei sau livrarea acesteia
- efectuarea de cumpărături

RAPORT DE ACTIVITATE- semestrul II- 2025
Asistenti personali D.A.S Câmpulung

- activități de menaj
- însoțirea în cadrul unităților de învățământ, în mijloace de transport, la unitățile medicale și de recuperare
- facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborat de comisiile de expertiză medicală
- companie
- activități de petrecere a timpului liber.

Reprezentanții Direcției de Asistență Socială au asigurat informarea și consilierea persoanelor cu handicap și a asistenților personali, fie la momentul prezentării acestora la sediul instituției, fie cu ocazia deplasărilor în teren, la domiciliul acestora, astfel încât să cunoască atât obligațiile ce le revin cât și drepturile de care pot beneficia, potrivit normelor legale în vigoare.

Semestrial, asistentul personal prezintă un raport de activitate Direcției de Asistență Socială cu privire la toate activitățile desfășurate și la evoluția stării persoanei cu handicap grav.

Pe parcursul semestrului II al anului 2025 nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii. Menționăm faptul că majoritatea asistenților personali sunt rude de gradul I sau soț/soție cu persoana bolnavă și îi îngrijesc corespunzător nevoilor individuale ale acestora.

În concluzie, apreciem că activitatea asistenților personali ai Direcției de Asistență Socială Câmpulung, din semestrul II al anului 2025, s-a desfășurat în bune condiții și cu respectarea drepturilor și obligațiilor asistentului personal și a drepturilor persoanelor cu handicap, prevăzute de legislația în vigoare.

DIRECTOR EXECUTIV,
Cătălin BĂDIȚĂ

Actele semnate în original
se regasesc la dosarul
sedintei.

Compartiment Contabilitate , Informatică și Administrativ,

Compartimentul Monitorizare și incluziune socială

Insp. Florența Oncioiu

Insp. Steluța Savin

Actele semnate în original
se regasesc la dosarul
sedintei.

Actele semnate în original
se regasesc la dosarul
sedintei.